



Det handler om social ansvarlighed og virksomhedens image

Ved enhver afskedigelse handler det om at medarbejderen – trods situationen – føler sig værdigt behandlet.

Ved en ekstra hjælp til at bringe medarbejderen videre i sin karriere, udviser virksomheden socialt ansvar.



Riddergade 12

4700 Næstved

55 77 43 21 - 31 22 91 80

T2@t2-management.dk

www.t2-management.dk

OUTPLACEMENT Ansvarlig afskedigelse



- Vil du have en win-win situation?
- Vil du sikre virksomhedens gode image?
- Har du de rette værktøjer og resurser til at bringe din opsagte medarbejder videre?
- Kan du sikre hurtig ro og motivation i den fortsatte organisation?
- At afskedige bliver aldrig en vane – vil du sikre dig professionel sparring?

Fasthold virksomhedens image

Fundamentet for vores outplacements-proces er mange års erfaring i HR-regi og genplacering af kandidater på alle niveauer.

Det handler om at respektere medarbejderen, men i høj grad også om at hurtigt skabe klarhed, sikkerhed og ro hos de tilbageblevne medarbejdere.

Det kan kaldes image-pleje, eller win-win. Det signalerer at en given virksomhedskultur er gennemgående og virksomheden er sit sociale ansvar bevidst.

Vi ser vores rolle som medarbejderens sparringspartner, der sikrer at medarbejderen holder fokus og motivation til den videre karriere planlægning.



Vi bringer medarbejderen videre

For T2-Management er det vigtigt at følge tingene helt til dørs. Derfor er det en selvfølge for os at have en samtale med medarbejderen ca. 2 måneder efter endt forløb

Denne opfølgning skal fastholde medarbejderen i en progressiv personlig udvikling.

PROCESSEN

- Afklaringsmøde
- Selvanalyse
- Individuel træning
- Fastlæggelse af muligheder
- Personlige mål
- Personlig handlingsplan
- Opfølgning

Det første møde

Drøftelser og sparring er en vigtig forudsætning for den rigtige proces. Derfor er vi jeres sparringspartner før afskedigelsen og gennem opsigelsesperioden, fra den indledende samtale om virksomhedens behov og overvejelser - til sidste arbejdsdag.

- På det første møde informerer virksomheden om det job medarbejderen har varetaget og vi gennemgår de overvejelser det er gjort i forbindelse med den planlagte afskedigelse.
- På det grundlag rådgiver vi jer om, hvilken outplacement -model der er mest velegnet ved denne afskedigelse.
- Endelig aftaler vi en tidsplan for processen.

Hvorfor vælge en ekstern samarbejdspartner

Som ekstern partner flytter vi medarbejderens fokus fra negativ holdning til virksomheden, til en positiv indsats omkring egen fremtid.

- Vi er ikke part i afskedigelsen
- Medarbejderen får en ekstra hjælp til at komme videre
- Virksomheden styrker sit image

Vi bestræber os på, at den afskedigede medarbejder får grund til at optræde som ambassadører for virksomheden i fremtiden.

Det er afgørende for T2-Management, at den afskedigede får det bedste mulige indtryk af både jer, os og den proces, de kommer igennem.

KONSULENTEN



Torben Johansen

Læs mere om konsulenten på
www.t2-management.dk

Kommunikation med kandidater

- Al dialog mellem virksomheden og os er fortrolig.
- Al dialog mellem medarbejderen og os er støttende, effektiv, professionel og fortrolig.

PRIORITETER

Loven
Medarbejderen
Virksomheden

T2 Management
Riddergade 12
4700 Næstved
55 77 43 21 - 31 22 91 80
T2@t2-management.dk
www.t2-management.dk